

Algemene voorwaarden

Inhoudsopgave

Artikel 1 Algemeen	2
Artikel 2 Toepasselijkheid	2
Artikel 3 Totstandkoming van opdrachten	2
Artikel 4 Aanbiedingen	3
Artikel 5 Honorarium en inhoud van de arbeidsbemiddelingsovereenkomst	3
Artikel 6 Honorarium en betaling	3
Artikel 7 Overeenkomst	4
Artikel 8 Opschorting, ontbinding en tussentijdse opzegging	5
Artikel 9 Overmacht	5
Artikel 10 Overige verplichtingen opdrachtgever en Verzuim & HR Talent Solutions	6
Artikel 11 Aansprakelijkheid	7
Artikel 12 Benodigde gegevens / inspanningsverplichting	8
Artikel 13 Kandidaat	8
Artikel 14 Garantie	8
Artikel 15 Intrekken/ wijzigen opdracht	9
Artikel 16 Toepasselijk recht/ geschillen	9
.....	9

Artikel 1 Algemeen

In deze voorwaarden worden verstaan onder:

- 1.1 Opdrachtnemer: Verzuim & HR Talent Solutions.
- 1.2 Wederpartij: iedere (rechts)persoon, die met Verzuim & HR Talent Solutions een overeenkomst tot het leveren van diensten heeft afgesloten, respectievelijk wenst af te sluiten en behalve deze, diens vertegenwoordiger(s), gemachtigde(n), rechtverkrijgende(n) en erfgenamen.
- 1.3 Aanbiedingen: alle door Verzuim & HR Talent Solutions aan de wederpartij uitgebrachte aanbiedingen, offertes en/of commerciële voorstellen.

Artikel 2 Toepasselijkheid

2.1 Deze algemene voorwaarden zijn, onder uitsluiting van toepasselijkheid van inkoop- of andere voorwaarden van de wederpartij tenzij deze door Verzuim & HR Talent Solutions uitdrukkelijk schriftelijk zijn aanvaard, van toepassing op alle aanbiedingen, overeenkomsten en de uitvoering daarvan van Verzuim & HR Talent Solutions.

2.2 Toezeggingen door of afspraken met werknemers van Verzuim & HR Talent Solutions over een voor Verzuim & HR Talent Solutions nadelige afwijking van deze algemene voorwaarden, binden deze eerst nadat en voor zover zij door Verzuim & HR Talent Solutions schriftelijk zijn bevestigd.

2.3 Indien één of meerdere bepalingen in deze algemene voorwaarden op enig moment geheel of gedeeltelijk nietig zijn of vernietigd mochten worden, blijft het overigens in deze algemene voorwaarden bepaalde volledig van toepassing. Verzuim & HR Talent Solutions zal zich alsdan inspannen teneinde nieuwe bepalingen ter vervanging van de nietige of vernietigde bepalingen op te stellen, waarbij zoveel als mogelijk het doel en de strekking van de oorspronkelijke bepalingen in acht wordt genomen.

Artikel 3 Totstandkoming van opdrachten

3.1 Een overeenkomst tussen Verzuim & HR Talent Solutions en opdrachtgever komt ook tot stand op het moment dat opdrachtgever een voorgedragen kandidaat uitnodigt voor een (kennismakings-/sollicitatie) gesprek.

3.2 Assessments en/of advertenties worden alleen ingezet indien deze uitdrukkelijk overeen zijn gekomen in de overeenkomst en/of in de aanvullende afspraken. De kosten van deze assessments en/of advertenties zullen worden gefactureerd aan de opdrachtgever.

3.3 Een opdracht tot arbeidsbemiddeling behelst de opdracht om een kandidaat te werven en selecteren met het doel dat tussen deze kandidaat en de wederpartij een rechtstreekse dan wel (door middel van derden) indirecte arbeidsverhouding tot stand komt. De wederpartij en Verzuim & HR Talent Solutions stellen per opdracht een schriftelijke opdrachtbevestiging op.

3.4 Een opdracht tot arbeidsbemiddeling eindigt op het moment dat de wederpartij de voorgestelde kandidaat accepteert, of door het verstrijken van de tussen Verzuim & HR Talent Solutions en de wederpartij overeengekomen maximale duur van de opdracht, of bij wederzijds goedvinden.

3.5 Verzuim & HR Talent Solutions behoudt zich het recht voor om de totstandkoming van een overeenkomst onder meer afhankelijk te stellen van de kredietwaardigheid van de wederpartij.

Artikel 4 Aanbiedingen

4.1 Aanbiedingen welke zijn gedaan door Verzuim & HR Talent Solutions zijn vrijblijvend. Een overeenkomst komt tot stand nadat de door Verzuim & HR Talent Solutions gedane aanbieding schriftelijk wordt geaccepteerd, dan wel de opdrachtgever meer informatie over een (voorgestelde) kandidaat van Verzuim & HR Talent Solutions verzoekt of op verzoek verkrijgt. De bepalingen in de aanbieding van Verzuim & HR Talent Solutions die afwijken van deze algemene voorwaarden, zullen voorrang krijgen op de bepalingen van deze algemene voorwaarden.

4.2 Toezending van aanbiedingen en/of (andere) documentatie verplicht Verzuim & HR Talent Solutions niet tot acceptatie van een order van wederpartij. Niet acceptatie wordt door Verzuim & HR Talent Solutions zo spoedig mogelijk, maar in elk geval binnen 30 dagen aan de wederpartij ter kennis gebracht.

4.3 Alle prijzen luiden in Euro, zijn exclusief btw en andere heffingen van overheidswege en eventuele in het kader van de overeenkomst te maken kosten, daaronder begrepen reis- en verblijf-, verzend- en administratiekosten, tenzij anders aangegeven.

4.4 Indien de aanvaarding van een aanbieding op ondergeschikte punten afwijkt van het in de offerte opgenomen aanbod, is Verzuim & HR Talent Solutions daaraan niet gebonden. De overeenkomst komt dan niet overeenkomstig deze afwijkende aanvaarding tot stand, tenzij Verzuim & HR Talent Solutions uitdrukkelijk schriftelijk anders aangeeft.

4.5 Aanbiedingen gelden niet automatisch voor toekomstige opdrachten.

4.6 Een aanbieding die bestaat uit een samengestelde prijsopgave verplicht Verzuim & HR Talent Solutions niet tot het verrichten van een gedeelte van de opdracht tegen een overeenkomstig deel van de opgegeven prijs.

Artikel 5 Honorarium en inhoud van de arbeidsbemiddelingsovereenkomst

5.1 Het door de wederpartij aan de Verzuim & HR Talent Solutions verschuldigde honorarium kan bestaan uit, hetzij een van tevoren vast overeengekomen bedrag, hetzij een van tevoren overeengekomen percentage van het aan de werkzoekende aangeboden bruto fulltime jaarsalaris te vermeerderen met vakantietoelage en vaste emolumenten.

5.2 In de overeenkomst wordt, voor zover relevant, de duur van arbeidsbemiddeling, de wijze waarop deze door de Verzuim & HR Talent Solutions wordt uitgevoerd en het daarvoor door de wederpartij aan de Verzuim & HR Talent Solutions verschuldigde honorarium opgenomen.

5.3 Onder het honorarium wordt niet verstaan de plaatsings- en productiekosten van advertenties, de reis- en verblijfkosten van de werkzoekende en de kosten van een psychologische test. Deze en eventuele andere posten worden op basis van nacalculatie in rekening gebracht.

Artikel 6 Honorarium en betaling

6.1 Het honorarium is gebaseerd op het Totale Vaste Jaarinkomen van de kandidaat. Ongeacht het dienstverband wordt dit gebaseerd op een fulltime dienstverband/Aanstelling en een volledig kalenderjaar. Onder 'Totale Vaste Jaarinkomen' wordt verstaan de bruto belastbare vergoeding met inbegrip van, maar niet beperkt tot, het vakantiegeld (gedefinieerd als een volle maand), (een eventuele) dertiende maand, een gegarandeerde of gebruikelijke bonus en/of commissie, autokosten toeslag, reiskosten toelage en andere vaste emolumenten, tenzij schriftelijk anders is overeengekomen. Onder 'Aanstelling' wordt verstaan dat de door Verzuim & HR Talent Solutions voorgestelde kandidaat direct/indirect, via een arbeidsovereenkomst,

managementovereenkomst, overeenkomst van opdracht (ZZP) of via welke andere (contractuele/juridische) constructie dan ook werkzaam komt te zijn voor de opdrachtgever.

6.2 Voor de wervingsdiensten exclusief eventuele assessment, advertentiekosten en andere diensten is opdrachtgever bij ondertekening van de arbeidsovereenkomst en/of andere stukken van de Aanstelling van de kandidaat een honorarium van 17% van het Totale Vaste Fulltime Jaarinkomen verschuldigd, tenzij schriftelijk anders is overeengekomen.

6.3 Indien er met een voorgestelde kandidaat een Aanstelling tot stand is gekomen, dient opdrachtgever Verzuim & HR Talent Solutions hier zo snel mogelijk – maar in ieder geval binnen zeven (7) dagen - schriftelijk van op de hoogte te stellen en te informeren over de inhoud van de Aanstelling.

6.4 Het in artikel 6.2 genoemde honorarium wordt gefactureerd bij ondertekening van de arbeidsovereenkomst en/of ander stukken van de Aanstelling, tenzij schriftelijk anders is overeengekomen.

6.5 Tenzij schriftelijk anders overeengekomen dient betaling te geschieden binnen 14 dagen na factuurdatum zonder enige korting of verrekening. Verzuim & HR Talent Solutions is gerechtigd om periodiek te factureren.

6.6 Na het verstrijken van de in artikel 6.5 genoemde betalingstermijn is opdrachtgever van rechtswege in verzuim zonder dat een voorafgaande ingebrekestelling is vereist. Opdrachtgever is dan aan Verzuim & HR Talent Solutions de wettelijke handelsrente verschuldigd.

6.7 Bij gebreke van tijdige en volledige betaling is Verzuim & HR Talent Solutions gerechtigd om de vordering(en) ter incasso over te dragen en alle andere (rechts)maatregelen te treffen ter incassering van haar vordering(en). Opdrachtgever is in dat geval gehouden tot een volledige vergoeding van zowel buitengerechtelijke als daadwerkelijke gerechtelijke incassokosten, daaronder begrepen kosten voor advocaten, deurwaarders en incassobureaus. De vergoeding voor de buitengerechtelijke incassokosten wordt gesteld op ten minste 20% van de hoofdsom met daarbij komende wettelijke handelsrente.

6.8 Alle door de wederpartij te verrichten betalingen aan Verzuim & HR Talent Solutions strekken primair tot voldoening van eventuele rente en door Verzuim & HR Talent Solutions gemaakte invorderingskosten en vervolgens ter voldoening van de oudste openstaande facturen.

6.9 Na het verstrijken van de in artikel 6.5 genoemde betalingstermijn vervallen alle garantieregelingen zoals genoemd in artikel 16.

6.10 Indien opdrachtgever niet binnen vijf (5) kalenderdagen na factuurdatum schriftelijk bezwaar heeft gemaakt tegen de factuur wordt opdrachtgever geacht te hebben ingestemd met de (inhoud van) de factuur en vervalt het recht om de factuur te betwisten.

Artikel 7 Overeenkomst

7.1 Behoudens het hierna gestelde komt een overeenkomst met Verzuim & HR Talent Solutions eerst dan tot stand nadat Verzuim & HR Talent Solutions een opdracht schriftelijk heeft aanvaard, respectievelijk heeft bevestigd, waarbij de datum van de bevestiging bepalend is. De opdrachtbevestiging wordt geacht de overeenkomst juist en volledig weer te geven, tenzij de wederpartij daartegen onmiddellijk schriftelijk geprotesteerd heeft.

7.2 Eventueel later gemaakte aanvullende afspraken en/of wijzigingen, binden Verzuim & HR Talent Solutions slechts indien deze door Verzuim & HR Talent Solutions schriftelijk zijn bevestigd.

7.3 Is voor de uitvoering van bepaalde werkzaamheden een termijn overeengekomen of opgegeven, dan is dit nimmer een fatale termijn. Bij overschrijding van een termijn dient de wederpartij Verzuim & HR Talent Solutions derhalve schriftelijk in gebreke te stellen. Verzuim & HR Talent Solutions dient daarbij een redelijke termijn te worden geboden alsnog uitvoering te geven aan de overeenkomst.

7.4 Verzuim & HR Talent Solutions zal de overeenkomst naar beste inzicht en vermogen en overeenkomstig de eisen van goed vakmanschap uitvoeren. Een en ander op grond van de op dat moment bekende stand der wetenschap.

7.5 Is een vast honorarium of vaste prijs overeengekomen, dan is de Verzuim & HR Talent Solutions niettemin te allen tijde gerechtigd een prijsverhoging door te voeren indien deze voortvloeit uit een bevoegdheid of verplichting ingevolge wet- of regelgeving of haar oorzaak vindt in een stijging van de prijs van bijvoorbeeld lonen of op andere gronden die bij het aangaan van de overeenkomst redelijkerwijs niet voorzienbaar waren.

Artikel 8 Opschorting, ontbinding en tussentijdse opzegging

8.1 Verzuim & HR Talent Solutions is bevoegd de nakoming van de verplichtingen op te schorten of de overeenkomst te ontbinden indien de wederpartij tekortschiet in de nakoming van zijn verplichtingen ingevolge de overeenkomst. Ontbinding van de overeenkomst door Verzuim & HR Talent Solutions kan met onmiddellijke ingang plaats vinden door middel van schriftelijke kennisgeving, nadat de wederpartij, na door Verzuim & HR Talent Solutions schriftelijk in gebreke gesteld te zijn, nalaat zijn verplichtingen binnen redelijke termijn alsnog na te komen.

8.2 Indien Verzuim & HR Talent Solutions de nakoming van de verplichtingen opschort, behoudt zij haar aanspraken uit de wet en de overeenkomst. Indien de overeenkomst wordt ontbonden zijn de vorderingen van Verzuim & HR Talent Solutions onmiddellijk opeisbaar.

8.3 Indien Verzuim & HR Talent Solutions tot opschorting of ontbinding overgaat, is zij op generlei wijze gehouden tot vergoeding van de schade, daaronder begrepen de kosten, daardoor direct en indirect ontstaan.

8.4 Indien de overeenkomst tussentijds wordt opgezegd door Verzuim & HR Talent Solutions, zal deze in overleg met de wederpartij zorgdragen voor overdracht van nog te verrichten werkzaamheden aan derden, tenzij de opzegging aan de wederpartij toerekenbaar is.

8.5 Verzuim & HR Talent Solutions kan de overeenkomst zonder ingebrekestelling en zonder rechterlijke tussenkomst door schriftelijke kennisgeving met onmiddellijke ingang geheel of gedeeltelijk beëindigen indien de wederpartij- al dan niet voorlopig surseance van betaling wordt verleend, faillissement wordt aangevraagd, indien zijn onderneming wordt geliquideerd of beëindigd anders dan ten behoeve van reconstructie of samenvoeging van ondernemingen of vanwege een andere omstandigheid waardoor de wederpartij niet langer vrijelijk over zijn vermogen kan beschikken. Verzuim & HR Talent Solutions zal wegens deze beëindiging nimmer tot enige schadevergoeding zijn gehouden. De vorderingen van Verzuim & HR Talent Solutions zijn in dat geval onmiddellijk opeisbaar.

Artikel 9 Overmacht

9.1 Onder overmacht wordt ten deze verstaan: Elke, van de wil van Verzuim & HR Talent Solutions en de wederpartij onafhankelijke c.q. onvoorzienbare, omstandigheid waardoor nakoming van de overeenkomst redelijkerwijs door de andere partij niet meer kan worden verlangd.

9.2 Indien naar het oordeel van Verzuim & HR Talent Solutions de overmacht van tijdelijke aard zal zijn, heeft Verzuim & HR Talent Solutions het recht de uitvoering van de overeenkomst

zolang op te schorten, totdat de omstandigheid die de overmacht oplevert zich niet meer voordoet.

9.3 Pas wanneer naar het oordeel van Verzuim & HR Talent Solutions de overmachtsituatie van blijvende aard is, kunnen Verzuim & HR Talent Solutions en de wederpartij een regeling treffen over de ontbinding van de overeenkomst en de daaraan verbonden gevolgen. Tot die tijd doet de wederpartij afstand van het recht om de overeenkomst te ontbinden.

9.4 Verzuim & HR Talent Solutions is gerechtigd betaling te vorderen van de prestaties die bij de uitvoering van de betreffende overeenkomst zijn verricht, vóórdat van de overmacht veroorzakende omstandigheid is gebleken.

9.5 De partij die meent in overmacht te (komen) verkeren, dient de andere partij daarvan onverwijld door middel van aangetekend schrijven in kennis te stellen.

Artikel 10 Overige verplichtingen opdrachtgever en Verzuim & HR Talent Solutions

10.1 Indien een door Verzuim & HR Talent Solutions aan opdrachtgever voorgestelde kandidaat of actief contact is geweest over de opdrachtgever binnen 12 maanden na voordracht met opdrachtgever en/of een groepsmaatschappij van opdrachtgever en/of een aan opdrachtgever gelieerde onderneming een arbeidsovereenkomst of andersoortige overeenkomst aangaat, ongeacht in welke functie of in welke hoedanigheid, is opdrachtgever het in artikel 6.2 genoemde honorarium verschuldigd aan Verzuim & HR Talent Solutions. Ook alle overige artikelen zijn dan van toepassing.

10.2 Verzuim & HR Talent Solutions zal geplaatste kandidaten niet actief voor een andere functie benaderen zolang deze werkzaam zijn bij de opdrachtgever. Het is Verzuim & HR Talent Solutions wel toegestaan geplaatste kandidaten op de hoogte te houden van ontwikkelingen bij Verzuim & HR Talent Solutions. Bij overtreding van dit artikel zal Verzuim & HR Talent Solutions de volledige fee crediteren en terugbetalen.

10.3 Voor uitvoering van de opdracht zal Verzuim & HR Talent Solutions de grootste zorgvuldigheid in acht nemen. Uit hoofde van de Algemene Verordening Gegevensbescherming ('AVG') en daaraan gelieerde wetgeving is Verzuim & HR Talent Solutions verplicht persoonsgegevens van kandidaten/betrokkenen zorgvuldig en in lijn met de geldende wet- en regelgeving te verwerken. Alle informatie met betrekking tot een kandidaat is vertrouwelijk en onderworpen aan de AVG en daaraan gelieerde wetgeving en wordt uitsluitend verstrekt met het oog op het verlenen van de werving- en selectiediensten aan opdrachtgever. Opdrachtgever is gehouden alle bescheiden aan Verzuim & HR Talent Solutions te retourneren zonder daarvan kopie te houden.

10.4 Verzuim & HR Talent Solutions zal alle door opdrachtgever in het kader van de overeenkomst beschikbare informatie strikt vertrouwelijk behandelen en slechts aanwenden voor de uitvoering van de opdracht. Verzuim & HR Talent Solutions kan niet verplicht worden om persoonsgegevens aan de opdrachtgever te verstrekken als dit in strijd is met de AVG of daaraan gelieerde wetgeving. Opdrachtgever en Verzuim & HR Talent Solutions zullen elkaar tijdig alle relevante informatie en gegevens sturen benodigd voor het voldoen aan de verplichtingen onder de AVG of daaraan gelieerde wetgeving.

10.5 Het is de opdrachtgever – zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van het management van Verzuim & HR Talent Solutions - niet toegestaan gegevens van door Verzuim & HR Talent Solutions voorgestelde kandidaten aan derden bekend te maken. Indien opdrachtgever desondanks gegevens van de door Verzuim & HR Talent Solutions voorgestelde kandidaat aan een derde voorstelt en de derde een arbeidsovereenkomst en/of andersoortige overeenkomst aangaat waarmee de kandidaat direct/indirect werkzaamheden gaat verrichten voor deze derde, dan is opdrachtgever een bemiddelingsvergoeding verschuldigd aan Verzuim & HR Talent Solutions van € 30.000,00 (ex BTW).

Artikel 11 Aansprakelijkheid

11.1 Verzuim & HR Talent Solutions sluit elke aansprakelijkheid uit voor aan Verzuim & HR Talent Solutions toerekenbare schade, voor zover het bedrag van de schade de factuurwaarde van de betreffende opdracht of order, althans dat gedeelte van de opdracht of order waarop de aansprakelijkheid betrekking heeft, te boven gaat. In geval van deelleveranties of deelwerkzaamheden en opvolgende leveranties of werkzaamheden gedurende een langere periode, sluit Verzuim & HR Talent Solutions de aansprakelijkheid uit voor zover de schade groter is dan het totaalbedrag van de door Verzuim & HR Talent Solutions geleverde orders of werkzaamheden in de twee maanden voorafgaande aan het ontstaan van de schade. Indien niet vast te stellen is op welk moment de schade is ontstaan, dient in plaats van 'het moment van het ontstaan van de schade' worden gelezen: 'het moment van ontdekking van de schade door de wederpartij'.

11.2 Verzuim & HR Talent Solutions is op geen enkele wijze aansprakelijk voor bedrijfsschade of welke andere schade dan ook, welke als direct of indirect gevolg is van de introductie van een kandidaat of de Aanstelling van een kandidaat door opdrachtgever en/of van de door Verzuim & HR Talent Solutions gegeven of niet gegeven adviezen, informatie of opgelopen vertraging in de uitvoering van de overeenkomst is ontstaan.

11.3 De aansprakelijkheid van Verzuim & HR Talent Solutions is in ieder geval steeds beperkt tot het bedrag der uitkering van haar verzekeraar in een voorkomend geval.

11.4 Verzuim & HR Talent Solutions is niet gehouden tot enige vergoeding van indirecte schade of gevolgschade, van welke aard dan ook, waaronder bedrijfsschade, aan roerende of onroerende zaken, dan wel aan personen, zowel bij de wederpartij als bij derden.

11.5 Verzuim & HR Talent Solutions is niet aansprakelijk voor schade, van welke aard ook, ontstaan doordat Verzuim & HR Talent Solutions is uitgegaan van door of namens de wederpartij verstrekte onjuiste en/of onvolledige gegevens.

11.6 De wederpartij zal Verzuim & HR Talent Solutions vrijwaren tegen claims van derden, waarvoor Verzuim & HR Talent Solutions ingevolge het vorenstaande niet aansprakelijk is. Onder derden worden tevens begrepen aandeelhouders, bestuurders, commissarissen, en personeel van de wederpartij, alsmede gelieerde rechtspersonen en ondernemingen van anderen die bij de organisatie van de wederpartij betrokken zijn. In voorkomende gevallen is de wederpartij gehouden Verzuim & HR Talent Solutions zowel buiten als in rechte bij te staan en al hetgeen te doen wat van hem verwacht mag worden.

11.7 De leden 1 tot en met 7 van dit artikel zijn van toepassing tenzij sprake is van opzet of grove nalatigheid aan de zijde van Verzuim & HR Talent Solutions.

11.8 Verzuim & HR Talent Solutions zal de werkzaamheden voortvloeiende uit de opdracht naar beste inzicht en vermogen uitvoeren, overeenkomstig de eisen van goed vakmanschap en overeenkomstig de stand der techniek op het moment van uitvoering. Iedere overeenkomst leidt voor Verzuim & HR Talent Solutions slechts tot een inspanningsverplichting en niet tot een resultaatsverbintenis.

11.9 Verzuim & HR Talent Solutions kan op geen enkele wijze garanties geven ten aanzien van de geschiktheid van de kandidaat en is daarom op geen enkele wijze aansprakelijk voor het functioneren dan wel het doen en/of nalaten van de kandidaat. Dat geldt ook voor kandidaten waarvoor een assessment is afgenomen.

11.10 Opdrachtgever is medeverantwoordelijk te controleren of kandidaat beschikt over eventueel benodigde werkvergunningen en opleidingen/diploma's.

11.11 In het geval Verzuim & HR Talent Solutions, ondanks de uitsluiting van aansprakelijkheid zoals voorzien in dit artikel, aansprakelijk kan worden gehouden, is de aansprakelijkheid van Verzuim & HR Talent Solutions beperkt tot het verzekerde bedrag (artikel 11.3), exclusief BTW, dat aan de opdrachtgever gefactureerd is dan wel gefactureerd (zou) word(t)(en). Indirecte schade zoals gederfde winst, gemiste besparingen, gederfde omzet of enige andere indirecte schade of gevolgschade is onder alle omstandigheden uitgesloten.

11.12 Alle vorderingsrechten en andere bevoegdheden uit welken hoofde ook jegens de Verzuim & HR Talent Solutions in verband met door de Verzuim & HR Talent Solutions verrichte werkzaamheden vervallen in ieder geval één jaar na het moment waarop de betrokkene bekend werd of redelijkerwijs bekend kon zijn met het bestaan van deze rechten en bevoegdheden.

Artikel 12 Benodigde gegevens / inspanningsverplichting

12.1 De wederpartij verstrekt aan de Verzuim & HR Talent Solutions alle benodigde gegevens. De Verzuim & HR Talent Solutions zal zich maximaal inspannen om, binnen de overeengekomen termijn indien van toepassing, kandidaten te selecteren die zoveel als mogelijk voldoen aan de door de wederpartij gestelde eisen en verwachtingen.

Artikel 13 Kandidaat

13.1 De wederpartij is zelf verantwoordelijk voor de keuze van de kandidaat. In het geval de gekozen kandidaat om welke reden dan ook niet de verwachtingen van de wederpartij voldoet is Verzuim & HR Talent Solutions daarvoor op geen enkele wijze aansprakelijk, tenzij dit te wijten is aan opzet en grove nalatigheid van Verzuim & HR Talent Solutions met betrekking tot diens verplichtingen.

13.2 De Verzuim & HR Talent Solutions is op geen enkele wijze aansprakelijk voor schade en/of verliezen als gevolg van handelen en/of nalaten van een door Verzuim & HR Talent Solutions geselecteerde kandidaat waarmee wederpartij, op welke wijze dan ook, een arbeidsverhouding van welke aard dan ook, is aangegaan.

Artikel 14 Garantie

14.1 Indien de Aanstelling na de startdatum van de kandidaat wordt beëindigd door hetzij de kandidaat, hetzij de opdrachtgever vóór het verstrijken van de proeftijd vanaf de datum van aanvang van de Aanstelling; dan zal Verzuim & HR Talent Solutions met inachtneming van de voorwaarden van dit artikel 14, al het mogelijke doen om een vervangende kandidaat te vinden zonder additionele kosten voor opdrachtgever.

De volgende (cumulatieve) voorwaarden van toepassing; Opdrachtgever stelt Verzuim & HR Talent Solutions binnen zeven (7) dagen na beëindiging van de Aanstelling schriftelijk op de hoogte;

Beëindiging van de Aanstelling is niet het gevolg van;

- het wijzigen of niet nakomen van de arbeidsovereenkomst (andere overeenkomst die ten grondslag ligt aan de Aanstelling) door opdrachtgever;
- een fundamentele wijziging van de inhoud van de functie/positie; afvloeiing, reorganisatie, fusie of overname. Opdrachtgever heeft de factuur binnen de gestelde termijn betaald.

14.2 De garantieregeling is alleen van toepassing op de functie van de door Verzuim & HR Talent Solutions geplaatste kandidaat van wie de Aanstelling is beëindigd binnen de proeftijd en kan niet ingezet worden voor andere of vergelijkbare functies en dient direct te worden verzilverd. Indien opdrachtgever geen direct gebruik maakt van deze regeling dan komt deze te vervallen.

14.3 Indien een vervangende kandidaat wordt aangenomen met een hoger Totale Vaste Fulltime Jaarinkomen, dan wordt het verschil in honorarium ten opzichte van het reeds gefactureerde bedrag alsnog in rekening gebracht.

14.4 De situatie zoals beschreven in artikel 14.1 geeft opdrachtgever geen recht tot opschorting van betalingsverplichtingen.

Artikel 15 Intrekken/ wijzigen opdracht

15.1 Wanneer door wederpartij een opdracht wordt ingetrokken of beëindigd voordat een kandidaat is geaccepteerd dan wel de duur van de overeenkomst is verstreken, is Verzuim & HR Talent Solutions gerechtigd de kosten voor overige activiteiten/ instrumenten, die niet zijn begrepen in het honorarium, in rekening te brengen aan wederpartij.

15.2 Wanneer de wederpartij de opdracht zodanig wijzigt dat, naar het oordeel van de Verzuim & HR Talent Solutions, een nieuwe opdracht ontstaat voordat een kandidaat is geaccepteerd dan wel de duur van de overeenkomst is verstreken, is Verzuim & HR Talent Solutions gerechtigd de kosten voor overige activiteiten/instrumenten, die niet zijn begrepen in het honorarium, in rekening te brengen aan wederpartij.

Artikel 16 Toepasselijk recht/ geschillen

16.1 Op alle aanbiedingen, overeenkomsten, deze algemene voorwaarden en de uitvoering daarvan is uitsluitend Nederlands recht van toepassing.

16.2 Alle geschillen, waaronder begrepen die welke slechts door één partij als zodanig beschouwd worden, voortvloeiend uit of verband houdende met de overeenkomst waarop deze voorwaarden van toepassing zijn of de betreffende voorwaarden zelf en haar uitleg of uitvoering, zowel van feitelijke als juridische aard, zullen worden beslist door de bevoegde burgerlijke rechter binnen wiens gebied Verzuim & HR Talent Solutions kantoor houdt.

16.3 De Nederlandse tekst van de algemene voorwaarden is steeds bepalend voor de uitleg daarvan.

